



d

f

CÂMARA MUNICIPAL DE FERREIRA DO ALENTEJO

PROCESSO DE SELECÇÃO E RECRUTAMENTO DE 1 ESTAGIÁRIO NO ÂMBITO DO PEPAL

6ª EDIÇÃO -2ª FASE

Ref.^a - F – Licenciatura em Direito

ATA ENTREVISTA INDIVIDUAL

Aos vinte dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte, pelas 10 horas e trinta minutos, no Edifício dos Paços do Município, reuniu o júri do procedimento supra indicado, constituído pelo presidente, Albano Rocha Fialho, Chefe do Serviço Jurídico e Institucional Municipal, e pelos vogais, Maria José Guerreiro Mendes Couraça, Chefe da Divisão de Administração Municipal e Sónia Maria Martins Amaral, Técnica Superior, a fim de realizar a entrevista individual e proceder à classificação do candidato admitido.

A entrevista individual visou avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre os elementos do júri e os candidatos, incidindo sobre os seguintes parâmetros:

- a) **Qualificação da Experiência Profissional(QEP)** – pretende avaliar o nível de preparação e adequação da experiência profissional do candidato;
- b) **Registo de Motivação e Interesse profissional(RMIP)** – pretende avaliar a capacidade de análise do candidato e respetiva fundamentação, face à resolução de problemas hipotéticos que lhe são apresentados;
- c) **Capacidade de Comunicação (CC)** – pretende avaliar a capacidade de comunicação manifestada através da linguagem oral, bem como o desenvolvimento harmonioso e lógico do discurso do candidato
- d) **Relacionamento Interpessoal (RI)** - pretende avaliar a capacidade relacional dos candidatos, em particular para o trabalho em conjunto e a sua integração nos objetivos e ambiente da organização.

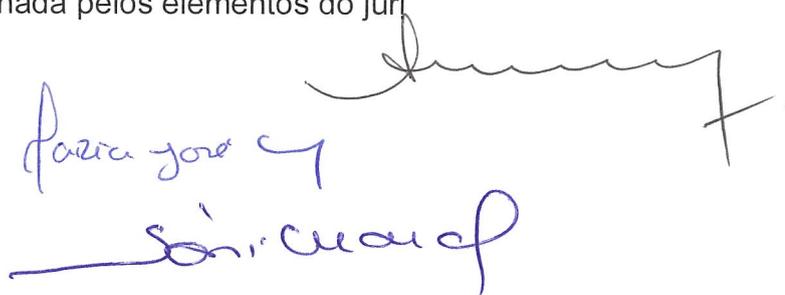
O escalonamento por níveis, suas definições e respetiva valorização, constam do Anexo 1 que se junta e faz parte integrante da presente ata.

A classificação, numa escala de 0 a 20 valores, a atribuir a cada parâmetro de avaliação, resultou de votação nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar.

Classificação da Entrevista Individual

Nome	QEP	RMIP	CC	RI	EI
Gonçalo Rafael Carvalho Abrantes Santos Cruz	11	18	18	16	15.75

Nada mais havendo a tratar, e para constar, lavrou-se a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, é assinada pelos elementos do júri



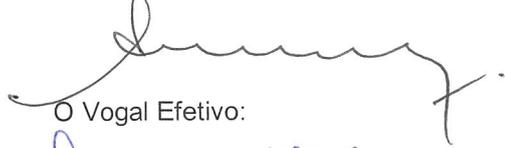
Ficha de entrevista

Entrevista Profissional – Ficha Individual

Nome: Gonçalo Rafael Carvalho Abrantes Santos Cruz

Fatores em Apreciação	Deliberação			Nível	Valoração
	Presidente	Vogal	Vogal		
Qualificação da Experiência Profissional	11	11	11	Suficiente	11
Registo de Motivação e Interesse profissional	18	18	18	Elevado	18
Capacidade de Comunicação	18	18	18	Elevado	18
Relacionamento Interpessoal	16	16	16	Bom	16
Classificação quantitativa				15,75	

O Presidente do Júri.



O Vogal Efetivo:



O Vogal Efetivo:



Qualificação da Experiência Profissional

Nível		Valores	Classificação
Elevado	Revela grande variedade, profundidade e riqueza de experiência profissional em atividades relevantes para o exercício do cargo a prover, permitindo um prognóstico de elevada capacidade de adaptação ao nível das funções a exercer.	18-20	
Bom	Revela variedade, profundidade de experiência profissional em atividades relevantes para o exercício do cargo a prover, permitindo um prognóstico de grande capacidade de adaptação ao nível das funções a exercer.	14-17	
Suficiente	Revela alguma variedade e profundidade de experiência profissional em atividades relevantes para o exercício do cargo a prover, permitindo um prognóstico de satisfatória capacidade de adaptação ao nível das funções a exercer.	10-13	
Reduzido	Revela pouca variedade ou profundidade de experiência profissional em atividades relevantes para as funções a exercer, permitindo algumas reservas quanto à capacidade de adaptação ao nível do desempenho do cargo a prover.	7-9	
insuficiente	Revela inexistência de experiência profissional com relevância para a área de atuação do cargo a prover, permitindo um prognóstico de fraca capacidade de adaptação ao nível do desempenho do cargo a prover	4-6	



Registo de Motivação e interesse profissional

Nível		Valores	Classificação
Elevado	Quando fundamente e argumente com lógica irrefutável as soluções adequadas para o desenvolvimento das situações apresentadas.	18-20	
Bom	Quando fundamente e argumente com lógica aceitável as soluções adequadas para o desenvolvimento das situações apresentadas.	14-17	
Suficiente	Quando fundamente e argumente com convicção satisfatória as soluções adequadas para o desenvolvimento das situações apresentadas.	10-13	
Reduzido	Quando perante as situações apresentadas a sua capacidade de argumentação e respetivas opções e fundamentações manifestem dúvidas e incertezas ou mesmo fraca argumentação.	7-9	
Insuficiente	Quando manifeste incapacidade de argumentação e ausência de soluções.	4-6	

Capacidade de Comunicação

Nível		Valores	classificação
Elevado	Evidencia desenvolvidas capacidades de análise, de síntese e excelente transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio através de linguagem de muito bom nível.	18-20	
Bom	Manifesta desenvolvidas capacidades de análise e síntese e grande transparência de ideias e sequência lógica de raciocínio, através de linguagem de bom nível.	14-17	
Suficiente	Demonstra possuir medianas capacidades de análise, de síntese e comunicação aceitável.	10-13	
Reduzido	Revela deficiências de comunicação e/ou pouca capacidade de análise e de síntese.	7-9	
Insuficiente	Sem capacidade de expressão verbal.	4-6	

b
f
d

6

Relacionamento Interpessoal

Nível		Valores	classificação
Elevado	À questão apresentada revelou uma apreciável capacidade de relacionamento.	18-20	
Bom	À questão apresentada revelou uma razoável capacidade de relacionamento.	14-17	
Suficiente	À questão apresentada revelou alguma capacidade de relacionamento.	10-13	
Reduzido	À questão apresentada revelou muito pouca capacidade de relacionamento.	7-9	
Insuficiente	À questão apresentada não revelou capacidade de relacionamento.	4-6	

Handwritten signature and a vertical arrow pointing downwards.

Ⓟ

Resumo dos assuntos abordados:

Foi abordada a sua experiência profissional, bem como uma descrição das expectativas com a realização do estágio, de forma global e das possibilidades de intervenção ao nível da autarquia

Ⓟ

Ⓟ