



Câmara Municipal de Ferreira do Alentejo

ATA

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego publico em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado na carreira/categoria de Assistente Operacional com Código de Oferta na Bolsa de Emprego Publico, nº OE202004/0112 – Refª D

No dia dezoito de janeiro, do ano de dois mil e vinte e um, entre as nove horas e trinta minutos e onze horas e trinta minutos, através da plataforma de videoconferência ZOOM, os Membros do júri do procedimento, Maria José Cabral Gamito Costa, Henrique Manuel Cuiça e João António Guerreiro Camacho, presidente, vogal efetivo e vogal suplente respetivamente, realizaram as provas de entrevista profissional a três candidatos apurados no procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego publico em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado na carreira/categoria de Assistente Operacional com Código de Oferta na Bolsa de Emprego Publico, nº OE202004/0112 – Refª D, faltou a esta prova de seleção a candidata, Ana Paula Tavares Realista Bernardino. Esta prova de entrevista visa aferir os seguintes parâmetros:

- EP (experiência profissional);
- CRI (comunicação e relacionamento interpessoal);
- OS (orientação para a segurança);
- CCTPT (conhecimentos no âmbito do conteúdo funcional/caracterização do posto de trabalho a ocupar e enquadramento das respetivas funções a nível organizacional),
- IA (Iniciativa e autonomia);
- MD (motivação e disponibilidade para a função).

A escala de avaliação utilizada para a prova de entrevista foi a seguinte:

- Insuficiente(4valores);
- Reduzido (8 valores);
- Suficiente (12 valores);
- Bom (16 valores);
- Elevado (20 valores).

Por razões de Saúde Pública, este método de seleção foi realizado através da plataforma de videoconferência ZOOM, uma vez que os técnicos se encontravam em teletrabalho nos termos do Decreto do Governo n.º 3-A/2021-14/1 que veio regulamentar o ESTADO DE EMERGÊNCIA, em horário definido pelo Júri para cada um dos candidatos. O júri decidiu, por unanimidade, realizar esta prova de entrevista recorrendo aos meios atrás referidos, enviando um link de acesso para os candidatos.



Assim, após confirmar a identidade dos candidatos, o júri procedeu à entrevista tendo por base um guião, que se anexa à presente ata.
Após a avaliação da Entrevista Profissional de Seleção, foi elaborada a uma grelha onde se listam as avaliações obtidas pelos candidatos aprovados para este método de seleção.

Nome	EP	CRI	OS	CCTPT	IA	MD	Classificação
Ana Paula Tavares Realista Bernardino	-	-	-	-	-	-	Faltou
André Tiago Aragão dos Santos	16	16	16	16	16	16	16,00
Maria José Galiado Pombinho	12	12	12	12	12	12	12,00
Sandra Lúcia Mousinho Figueira Raposo	12	16	16	12	16	16	14,66

Legenda:

- EP (experiência profissional);
- CRI (comunicação e relacionamento interpessoal);
- OS (orientação para a segurança);
- CCTPT (conhecimentos no âmbito do conteúdo funcional/caracterização do posto de trabalho a ocupar e enquadramento das respetivas funções a nível organizacional),
- IA (Iniciativa e autonomia);
- MD (motivação e disponibilidade para a função).

Ferreira do Alentejo, 18 de janeiro de 2021

O Júri


/Maria José Cabral Gamito Costa/


/Henrique Manuel Cuiça/


/João António Guerreiro Camacho/