



Augusto Pina
Carla Vilhena

ABERTURA DE PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO POR MOBILIDADE INTERCARREIRAS PARA A CONSTITUIÇÃO DA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO – 1 POSTOS DE TRABALHO NA CARRERA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR

Aos dezanove dias do mês de agosto de dois mil e vinte e dois, no Edifício dos Paços do Concelho, pelas 17h e de acordo com o disposto no artigo 14º da portaria n.º 125- A /2019 reuniu o júri do concurso referenciado em epígrafe, constituído Maria Armanda Palma Salgado, chefe do Serviço de Educação e Bibliotecas, que substitui a presidente, Maria João Augusto Pina, ausente por motivo de férias, Maria José Guerreiro Mendes Couraça, Chefe da Divisão de Administração Municipal, que substitui João António Guerreiro Camacho, por pedido de escusa, e Carla Alexandra Vilhena do Pereiro, técnica superior de Serviço Social.

A presente reunião teve por finalidade a verificação dos requisitos de admissão dos candidatos ao procedimento concursal mencionado em epígrafe, aberto por aviso público na BEP, código de Oferta OE202007/0621 de 19 de julho de 2022 e à elaboração da lista de candidatos admitidos ao concurso.

Visto o processo de concurso, verificou-se que requereram a sua admissão os seguintes candidatos:

- Maria Dulce Dinis da Costa
- Paulo Fernandes Marrafas Conde
- Olávio Manuel Rodrigues de Alcaçarém

Procedendo à verificação de cada uma das candidaturas, o júri deliberou, por unanimidade:

1 – Admitir os seguintes candidatos, atendendo a que as candidaturas foram entregues dentro do prazo fixado, encontrando-se formuladas em conformidade com o aviso de abertura e os interessados possuírem os requisitos exigidos, não tendo deficiências a suprir:

- Maria Dulce Dinis da Costa
- Paulo Fernandes Marrafas Conde
- Olávio Manuel Rodrigues de Alcaçarém

2- Tendo em conta que não houve candidatos excluídos, o júri deliberou proceder à Avaliação Curricular, tal como consta no quadro apresentado de seguida:

AVALIAÇÃO CURRICULAR

A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples, ou ponderada das classificações dos elementos a avaliar, seguindo o seguinte critério de Apreciação e Ponderação dos Fatores de Avaliação:

Habilitações Académicas (HA)- Experiência Profissional (EP) -Formação Profissional (FP)
-Avaliação de Desempenho (AD)

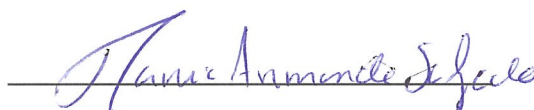
Nome	H.A 2	E.P 3	F.P 3	A.D 2	AC Nota final
Maria Dulce Dinis Costa	16	20	14	17	16,80
Paulo Fernandes Marrafas Conde	16	20	14	14,4	16,28
Olávio Manuel Rodrigues de Alcaçarem	16	20	12	16,9	16,18

$$AC = (2*HA + 3*EP + 3*FP + 2*AD)/10$$

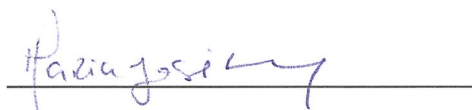
3- Notificar os candidatos do conteúdo da presente ata e que os mesmos serão oportunamente notificados para a realização do 2º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

O JÚRI,

Maria Armanda Palma Salgado



Maria José Guerreiro Mendes Couraça



Carla Alexandra Vilhena do Pereiro

