



Câmara Municipal de Ferreira do Alentejo

ATA

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE TRÊS POSTO DE TRABALHO DA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO (REFª D)

Entrevista Profissional de Seleção

Aos doze dias do mês de janeiro, do ano de dois mil e vinte e três, pelas 14 horas, no edifício dos paços do Concelho, reuniu o júri do procedimento supra identificado, constituído pela presidente, Maria José Cabral Gamito Costa, Chefe da Divisão Social, pelo 1º vogal efetivo, Henrique Manuel Cuiça, Chefe do Serviço de Equipamentos Lúdicos e Práticas Desportivas e Ana da Conceição Pegas Melão Guerreiro, Coordenadora Técnica da Sessão de Recursos Humanos, da Câmara Municipal de Ferreira do Alentejo, para realizarem as provas de entrevista profissional a sete candidatos apurados no procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado na carreira/categoria de Assistente Operacional com Código de Oferta na Bolsa de Emprego Público, nº Código da Oferta: OE202107/0195. Esta prova de entrevista visa aferir os seguintes parâmetros:

- EP (experiência profissional);
- CRI (comunicação e relacionamento interpessoal);
- OS (orientação para a segurança);
- CCTPT (conhecimentos no âmbito do conteúdo funcional/caracterização do posto de trabalho a ocupar e enquadramento das respetivas funções a nível organizacional),
- IA (Iniciativa e autonomia);
- MD (motivação e disponibilidade para a função).

A escala de avaliação utilizada para a prova de entrevista foi a seguinte:

- Insuficiente(4valores);
- Reduzido (8 valores);
- Suficiente (12 valores);
- Bom (16 valores);
- Elevado (20 valores).

Assim, após confirmar a identidade dos candidatos, o júri procedeu à entrevista tendo por base um guião, que se anexa à presente ata.

A classificação a atribuir em cada fator/parâmetro resulta da votação do júri, nominal e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações obtidas. Após a avaliação da Entrevista Profissional de Seleção, foi elaborada uma grelha onde se listam as avaliações obtidas pelos candidatos aprovados para este método de seleção.

Nome	EP	CRI	OS	CCTPT	IA	MD	Classificação
Adriana Filipa Nabinho Colaço	16	16	16	12	16	20	16,00
Cristiana Isabel Lemos Mestre	12	16	12	12	12	16	13,33
Dina Teresa Lúcio Cavaco Abel Pereira	16	12	12	12	12	16	13,33
Inês de Jesus Ferreira Barradas	16	16	12	12	16	20	15,33
Liliana Filipa Termentina Frade	16	20	20	20	16	20	18,67
Neide Alexandra Silva Lino Polido	16	20	20	16	16	20	18,00
Orieta Alexandra Sêro Janeiro	12	12	12	12	12	16	12,67

Legenda:


- EP (experiência profissional);
- CRI (comunicação e relacionamento interpessoal);
- OS (orientação para a segurança);
- CCTPT (conhecimentos no âmbito do conteúdo funcional/caracterização do posto de trabalho a ocupar e enquadramento das respetivas funções a nível organizacional),
- IA (Iniciativa e autonomia);
- MD (motivação e disponibilidade para a função).

Ferreira do Alentejo, 12 de janeiro de 2023

O Júri


/Maria José Cabral Gamito Costa/


/Henrique Manuel Cuiça/


/Ana da Conceição Pegás Melão Guerreiro/