PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA O PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL (MOTORISTA DE TRANSPORTE PESADOS DE PASSAGEIROS) EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO.

Ata

Aplicação do segundo método de seleção- Avaliação Psicológica

Aos um dia do mês de junho do ano de dois mil e vinte e três, pelas catorze horas, reuniu o júri do procedimento concursal supra indicado, estando presentes, o presidente, Álvaro Manuel Nobre de Gusmão Ramos, Chefe da Divisão de Urbanismo e Obras públicas; o primeiro vogal efetivo, José Inácio Guerreiro Costa, Chefe do Serviço de Logística e Tráfego, e o primeiro vogal suplente Bruno Filipe Pacheco Arvanas, Chefe do serviço de Ambiente, Água, Saneamento e Resíduos.

A reunião teve como objeto a analise e aprovação dos resultados obtidos no 2º método de seleção, avaliação psicológica, conduzida pela firma Pluritema no passado dia 25 de maio de 2023, tenho o júri deliberado, por unanimidade, o seguinte:

Aprovar o relatório de avaliação psicológica levada a cabo pela firma Pluritema, apenso a esta ata e a classificação dele constante.

De acordo com o mesmo foi o seguinte o resultado obtido pelo candidato:

Nome	Classificação Quantitativa (TSF's)	Classificação comportamental APP	Media quantitativa oficial do candidato
Carla Filipa Domingos Correia Gamito	12	16	16 valores

A candidata considera-se apta para prosseguir para o terceiro método de seleção, a Entrevista Profissional de Seleção que fica agendada para dia 14 de junho pelas 10.00h.

Nada mais havendo a tratar foi dada por encerrada a reunião tendo sido decidido lavrar a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada por todos os membros do júri.

O Presidente do Júri:

O 1º Vogal efetivo:

O 1º Vogal suplente: