



**CONSELHO COORDENADOR DA AVALIAÇÃO
MUNICÍPIO DE FERREIRA DO ALENTEJO**

Ata nº 7/2023

REUNIÃO DE 25 DE SETEMBRO DE 2023

Para constar e demais efeitos legais se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os presentes.

L.A. Rita Amarel

Alvaro Pires

Janaína Pires

Para José Corrêno Mendes

José Inácio Corrêno Costa

Alcides Pires dos Santos

Critérios de ponderação curricular para o biénio 2023/2024

Relativamente ao biénio 2023/2024, na avaliação de desempenho dos trabalhadores por ponderação curricular a realizar nos termos do artigo 43.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua atual redação, e do Despacho Normativo n.º 4-A/2010, de 8 de fevereiro, são considerados os seguintes elementos:

- i. **Habilitações académicas e profissionais (HAP);**
- ii. **Experiência profissional (EP);**
- iii. **Valorização curricular (VC);**
- iv. **O exercício de cargos dirigentes ou outros cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social (EC).**

Nos termos do n.º 2 do artigo 9.º do Despacho Normativo n.º 4-A/2010, de 8 de fevereiro, a cada um dos elementos de ponderação curricular não pode ser atribuída pontuação inferior a 1.

A avaliação por ponderação curricular (PC) obedecerá à seguinte fórmula:

- $PC = (HAP \times 0,10) + (EP \times 0,55) + (VC \times 0,20) + (EC \times 0,15)$

ou, quando deva ser atribuído 1 valor ao elemento EC:

- $PC = (HAP \times 0,10) + (EP \times 0,60) + (VC \times 0,20) + (EC \times 0,10)$

A avaliação final é expressa nos termos do n.º 4 do artigo 50.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua atual redação, conforme se detalha:

Avaliação Qualitativa	Avaliação Quantitativa
Desempenho Inadequado	1,000 a 1,999
Desempenho Adequado	2,000 a 3,999
Desempenho Relevante	4,000 a 5,000






Critérios de ponderação curricular para o biénio 2023/2024

C – Valorização curricular (VC): considera a participação em ações de formação, estágios, congressos, seminários ou oficinas de trabalho realizadas nos últimos 5 anos, sendo ainda consideradas neste elemento as habilitações académicas superiores às legalmente exigidas à data da integração do trabalhador na respetiva carreira.

Valorização curricular (VC)	Pontuação
N.º de horas de formação com interesse para as funções desempenhadas nos últimos 5 anos < 175 horas	1
N.º de horas de formação com interesse para as funções desempenhadas nos últimos 5 anos entre 175 e 350 horas	3
N.º de horas de formação com interesse para as funções desempenhadas nos últimos 5 anos > 350 horas e Habilitação académica superior à legalmente exigida à data de ingresso	5

D – Exercício de cargos ou funções de relevante interesse público ou social (EC): considera o exercício de cargos ou funções de relevante interesse público e ou de relevante interesse social

Exercício de cargos ou funções de relevante interesse público ou social (EC)	Pontuação
N.º de anos com exercício de cargos ou funções de relevante interesse público ou social < 5 anos	1
N.º de anos com exercício de cargos ou funções de relevante interesse público ou social entre 5 e 10 anos	3
N.º de anos com exercício de cargos ou funções de relevante interesse público ou social > 10 anos	5

Critérios de ponderação curricular para o biénio 2023/2024

N.º de participações em ações ou projetos > 1	5
---	---

C – Valorização curricular (VC): considera a participação em ações de formação, estágios, congressos, seminários ou oficinas de trabalho realizadas nos últimos 5 anos, sendo ainda consideradas neste elemento as habilitações académicas superiores às legalmente exigidas à data da integração do trabalhador na respetiva carreira.

Valorização curricular (VC)	Pontuação
N.º de horas de formação com interesse para as funções desempenhadas nos últimos 5 anos < 70 horas	1
N.º de horas de formação com interesse para as funções desempenhadas nos últimos 5 anos entre 70 e 175 horas	3
N.º de horas de formação com interesse para as funções desempenhadas nos últimos 5 anos > 175 horas e Habilitação académica superior à legalmente exigida à data de ingresso	5

D – Exercício de cargos ou funções de relevante interesse público ou social (EC): considera o exercício de cargos ou funções de relevante interesse público e ou de relevante interesse social

Exercício de cargos ou funções de relevante interesse público ou social (EC)	Pontuação
N.º de anos com exercício de cargos ou funções de relevante interesse público ou social < 5 anos	1
N.º de anos com exercício de cargos ou funções de relevante interesse público ou social entre 5 e 10 anos	3
N.º de anos com exercício de cargos ou funções de relevante interesse público ou social > 10 anos	5

L.
b
psm
b
AK
3

Critérios de ponderação curricular para o biénio 2023/2024

N.º de participações em ações ou projetos > 1	5
---	---

C – Valorização curricular (VC): considera a participação em ações de formação, estágios, congressos, seminários ou oficinas de trabalho realizadas nos últimos 5 anos, sendo ainda consideradas neste elemento as habilitações académicas superiores às legalmente exigidas à data da integração do trabalhador na respetiva carreira.

Valorização curricular (VC)	Pontuação
N.º de horas de formação com interesse para as funções desempenhadas nos últimos 5 anos < 35 horas	1
N.º de horas de formação com interesse para as funções desempenhadas nos últimos 5 anos entre 35 e 75 horas	3
N.º de horas de formação com interesse para as funções desempenhadas nos últimos 5 anos > 75 horas e Habilitação académica superior à legalmente exigida à data de ingresso	5

D – Exercício de cargos ou funções de relevante interesse público ou social (EC): considera o exercício de cargos ou funções de relevante interesse público e ou de relevante interesse social

Exercício de cargos ou funções de relevante interesse público ou social (EC)	Pontuação
N.º de anos com exercício de cargos ou funções de relevante interesse público ou social < 5 anos	1
N.º de anos com exercício de cargos ou funções de relevante interesse público ou social entre 5 e 10 anos	3
N.º de anos com exercício de cargos ou funções de relevante interesse público ou social > 10 anos	5

L.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]