

**Procedimento de recrutamento por mobilidade intercarreiras entre órgãos, de 1 posto de trabalho na carreira e categoria de Assistente Operacional (Tratorista) com contrato de trabalho em Funções públicas por tempo indeterminado para a Unidade Orgânica – Serviço de Logística e Tráfego (SLT).**

## ATA

### PONDERAÇÃO DE CRITÉRIOS- Retificação

Ao decimo dia do mês de março de dois mil e vinte e cinco, na Câmara Municipal de Ferreira do Alentejo, pelas dez horas, reuniram: Presidente do Júri: José Inácio Guerreiro Costa – Chefe de Serviço Logística e Tráfego e os Vogais Efetivos: Carlos Manuel Sebastião Cavaco – Encarregado Operacional e João António Guerreiro Camacho- Chefe de Serviço Atendimento e Recursos Humanos que constituem o júri do procedimento em epigrafe, a fim de procederem à retificação de definição dos critérios de seleção que se constatou não ser o indicado para o procedimento em questão. Dá-se a conhecer a correta redação dos critérios de seleção

Assim, determinou o júri:

#### 1- Métodos de Seleção

Nos termos do nº 5 do art.º 36 da LTFP, aprovada pela Lei nº 35/2014, de 20/06, a aplicação dos métodos de Seleção fica limitada à utilização de apenas um método de seleção obrigatório: Avaliação curricular (AC)

##### 1.1 Avaliação Curricular (AC)

Este método é realizado e valorado, nos termos da alínea c) do nº1 do Art.º 17 da Portaria nº 233/2022 de 9 de setembro. A avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos, ponderados os elementos de maior relevância para os postos de trabalho a ocupar:

- A) habilitação académica, na área, devidamente certificada;
- B) Carta de Condução de Tratores e demais certificados inerentes à categoria considerando-se apenas as formações e aperfeiçoamento profissional e complementar, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função;
- C) experiência profissional, com incidência sobre a execução de atividade inerentes ao posto de trabalho e grau de complexidade das mesmas;
- D) avaliação do desempenho, relativa aos últimos três anos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idêntica

às do posto de trabalho a ocupar. A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética das classificações dos elementos a avaliar, seguindo os seguintes critérios:

$AC = (2 \times HA + 3 \times FP + 3 \times EP + 2 \times AD) / 10$  sendo: HA – Habilitação Académica FP – Formação Profissional EP – Experiência Profissional AD – Avaliação do Desempenho Habilitações Académicas (HA) – 9º ano de escolaridade (3º Ciclo do Ensino Básico) = 12 valores, 12º ano de escolaridade (Ensino Secundário) = 14 valores, Licenciatura nas áreas = 16 valores - Mestrado nas áreas = 18 valores - Doutoramento, nas áreas = 20 valores Formação Profissional (FP) - Sem Formação Profissional = 10 valores; - Até 35 horas = 12 valores; - > 35 horas e ≤ 70 horas = 13 valores; - > 70 horas e ≤ 140 horas = 14 valores; - > 140 horas e ≤ 200 horas = 16 valores; - > 200 horas e ≤ 300 horas = 18 valores; - > 300 horas = 20 valores; Nota: serão consideradas apenas as ações de formação relacionadas com a área a concurso Experiência Profissional (EP) - Sem experiência = 10 valores; - Até 1 ano = 12 valores; - > 1 ano e ≤ 4 anos = 14 valores; - > 4 anos e ≤ 7 anos = 16 valores; - > 7 anos e ≤ 8 anos = 18 valores; - > 8 anos = 20 valores. Avaliação do Desempenho (AD) Avaliação relativa aos três últimos anos que o candidato cumpriu ou executou tarefas, competências ou atividade idênticas às dos postos de trabalho, sendo a sua nota expressa através da média aritmética destas avaliações. Uma vez que a avaliação do desempenho (SIADAP) é expressa na escala de 1 a 5 valores, serão estes valores transportados para a escala de 0 a 20 valores. Ano sem avaliação – será atribuído 10 valores

2- A ordenação final dos candidatos que completem o processo resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas do método de seleção que será expressa na escala de 0 a 20 valores e efetuada através da seguinte fórmula:  $OF = AC(100)$

3- A ata do júri que concretiza a forma de avaliação dos candidatos é publicitada no sítio da internet da entidade na mesma data da publicitação do aviso de abertura do procedimento concursal, nos termos do n.º 5 do artigo 11.º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro.

4- Serão excluídos os candidatos que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção, bem como os que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores, ao abrigo do disposto no art.º 21.º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro.

5 - Em caso de igualdade de valoração entre candidatos, os critérios de preferência a adotar serão os previstos no art.º 24.º da Portaria. 19 - A publicitação dos resultados obtidos em cada método de seleção, ou respetiva fase, é efetuada através de lista, ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público das instalações do município e disponibilizada na página

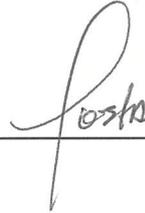


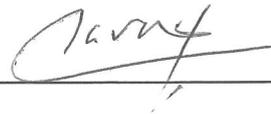
eletrónica da Câmara Municipal – [www.cm-ferreira-alentejo.pt](http://www.cm-ferreira-alentejo.pt), em conformidade com o disposto no nº 1 do artigo 22º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, sendo dez horas e trinta minutos, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada pelos membros do Júri.

O JÚRI,

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_